关于在全镇集中开展公开招聘村（居）后备干部

活动的公告

为进一步加强农村基层组织建设，强化对农村后备干部队伍的培养，激发基层党组织活力，经黄家埠镇党委研究，决定近期在全镇集中组织开展一次村、居委后备干部公开招聘活动，现将有关事项通知如下。

一、村、居委后备干部的招聘名额和基本条件

（一）招聘名额：本次招聘村级后备干部17名，根据各行政村、居委实际情况分配至各村、居。

（二）基本条件

1.政治素质好，遵纪守法，为人正派，处事公道，具有一定的理论政策水平。

2.有志于村里工作，勇于开拓，乐于奉献，事业心、责任感较强，有报考村村民户籍。报考居委的人员必须为居民。

3．带头致富、带领群众致富、处理群众事务等方面能力较强，有一定的群众基础。

4.具备履行职责所必须的知识和能力，一般应具备高中（中专）以上学历（含高中、中专学历）。

5.原则上年龄在18周岁以上、40周岁以下（1980年1月1日后出生），特别优秀可放宽至45周岁，身心健康，具备良好的心理素质和心理调适能力。

二、公开招聘的主要方法和步骤

村级后备干部公开推选工作由镇党委组织，村党组织做好配合工作。具体按以下步骤进行：

1、组织报名。符合选聘条件的个人到镇组织办或村民委员会领取选聘村（居）聘用干部报名登记表，填写好后连同资格审查资料一并交到镇组织办进行审查。

2、资格审查。镇党委对报名者进行资格审查，对有下列情形之一的，不得列为参选对象：属于浙村换发〔2017〕3号文件规定的“五不能”“六不宜”人员；不履行村民义务的；其他原因不适宜作为村级后备干部的。

3、组织考试。村、居委后备干部集中推选考试可采用“笔试+面试”或“直接面试”的方式进行。笔试由镇党委委托第三方统一命题，镇统一时间进行；面试由镇党委自行组织开展。根据笔试成绩，从高分到低分，按1:3的比例逐村确定面试对象，总成绩按笔试占40%、面试占60%计算。（如报名人数未到1:3则不组织笔试，则由镇党委直接进行面试。）

4、组织考察。镇党委根据考试成绩，择优确定考察对象（疫情期间推选的村级后备干部人才库人员优先），并派出考察组，通过上门走访、个别谈话和组织党员、村民代表进行民主测评等形式，详细了解考察对象各方面表现情况。个别谈话对象一般应包括现职村级组织班子成员、退职村干部代表和对考察对象比较熟悉的党员、群众代表。

5、沟通反馈。镇党委根据考察结果和各村工作需要，集体研究确定拟定人选，并征求村、居委党组织意见，各村、居委党组织经集体讨论后提出反馈意见，报镇党委。

6、进行公示。镇党委把拟定人选在本村进行公示，公示时间一般不少于3天。

7、确定名单。根据公示情况，镇党委研究确定村级后备干部名单。

三、有关工作要求

1、时间：2020年3月30日上午8:30—4月3日中午12:00。

2、地点：黄家埠镇组织办（黄家埠镇高兰公路33号208室），各行政村、居委分管组织工作的总支委员办公室；

3、办法：报名者持户口簿（集体户口人员持集体户口簿首页复印件和本人信息页原件）或户籍证明、身份证、学历证书（境外学历须取得教育部中国留学服务中心出具的认证书）、近期免冠1寸照片2张，填写《黄家埠镇村级后备干部个人自荐表》（附后，一式两份），联系人：陈文，联系电话0574-62016753。报名时间：

4、本补充通知由镇党委具体负责解释。

附件：1.《黄家埠镇村、居委后备干部个人报名表》

 中共黄家埠镇党委

 2020年3月25日

附件1

黄家埠镇村、居委后备干部个人报名表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性　　别 |  | 出生年月 |  |
| 文化程度 |  | 政治面貌 |  | 入党（团）年　　月 |  |
| 现工作单位及职务 |  | 联系电话 |  | 所在村（居委） |  |
| 奖惩情况 |  |
| 个人简历 |  |
| 备注 |  |

备注：报名时间截止2020年4月3日。