

2020年资源县“义教特岗”教师招聘公告

根据自治区教育厅、财政厅、人力资源和社会保障厅、机构编制委员会办公室《关于做好2020年特岗教师招聘工作的通知》(桂教特岗〔2020〕1号)精神,为做好我县“义教特岗”教师招聘工作,特此公告。

一、招聘原则

坚持公平、公正,竞争、择优的原则和用人机制,在纪检监察部门的指导和监督下,严格按照规定的程序组织进行。通过面试进一步考察应聘人员的专业基本素质和适应职位要求的能力,确保择优选用人才。

二、组织领导

招聘工作由资源县“义教特岗”教师招聘工作领导小组组织进行。

三、招聘对象

报考资源县2020年“义教特岗”教师招聘岗位,并通过网上资格审查后合格的应聘人员。

四、招聘计划

因初中历史科岗位无人报考,经请示自治区特岗办,对原计划表进行调整,具体见附件:

1. 2020年资源县“义教特岗”教师招聘计划表(调整前)
2. 2020年资源县“义教特岗”教师招聘计划表(调整后)
3. 2020年资源县“义教特岗”教师招聘各初中学校设岗计划表

五、招聘工作程序及时间

(一)资格复审

1. 资格复审时间:2020年7月2日、3日(二天),上午:8:30—12:00,下午:15:00—18:00。
2. 资格复审地点:资源县教育局(二楼人事股)。

3. 资格复审内容：验证报考人员的身份证、毕业证、学位证等求职材料。凡不按时参加资格复审的应聘人员，视为自动放弃应聘资格；经复审不符合规定要求的，取消应聘资格。

需审验的证件均为原件和复印件，复审后，原件当面退回，复印件及相关材料交县招聘验审组。

4. 交一张与报名表同底的近期小二寸免冠彩色相片（背面写上考生姓名）。

（二）专业面试（试讲）

1. 专业面试（试讲）对象

经资格复审符合规定条件的应聘人员作为专业面试（试讲）对象，发给《面试通知书》。

2. 领取《面试通知书》、面试时间、地点

（1）领取《面试通知书》：2020年7月9日—10日（上午8:30—12:00，下午15:00—18:00），考生持本人身份证到资源县教育局人事股（资源县教育局二楼）领取《面试通知书》。

（2）面试时间：2020年7月12日。参加面试的考生携面试通知书、本人有效期内身份证原件、健康承诺书和健康卡（健康承诺书和健康卡面试报到时上交），于2020年7月12日上午7:30前到达候考室报到，考生按抽签序号参加面试。凡面试当天未能在7:30前到达指定考点候考室的，按自动放弃面试资格处理。

（3）面试地点：资源县第二小学。

3. 面试形式及内容

（1）面试形式：试讲。试讲面试分值为100分。考生按抽取的面试序号依序由工作人员带至备考室根据试讲面试题进行30分钟备考，然后由工作人员引导至相应面试考场进行试讲（试讲不能借助电教等手段）。试讲面试时间为15分钟以内。

（2）面试命题：试讲题由考点主考面试当天在资源县初中现行教材中，按各学科相应的教材中随机抽取。同一岗位内容一

致。开考前抽取试题人员即工作人员在纪检监察部门监督下实行全封闭管理。

4. 面试的组织及程序

面试考点分别设立考务办公室、候考室、备考室、试讲面试考场等，实行封闭式管理。

(1) 试讲面试考场的安排

面试考点共设若干个考场。

每个考场设考官 7 人，记分员 1 人，核分员 1 人，监督员（兼计时）1 人。考官原则上由中级及以上职称的专家组成。

(2) 试讲面试的程序

试讲面试的考生在候考室按自己抽取的面试顺序号依序进入备考室进行备考，备考时间为 30 分钟。备考结束后，由引领员带入考场面试，面试时间为 15 分钟以内。

考生在进入考场时只能通报面试序号，不准通报个人姓名，违者按零分处理。面试结束后考生退场，退场后不得再进入试讲面试室、候考室和备考室。面试期间，对面试考官、工作人员和报考人员实行封闭管理，全程配戴口罩（考生试讲时除外）。考生严禁携带手机等通讯工具进入候考室和面试考场。招聘工作人员不得向面试考官提供报考人员的个人信息。考官按报考人员面试序号给予评分。报考人员面试时不得向考官透露本人姓名、籍贯、毕业院校、工作单位、父母情况等个人信息。凡透露本人姓名的，面试成绩按零分处理；透露本人籍贯、毕业院校、工作单位、父母情况等个人信息的，按扣 3 分处理。

(3) 试讲面试的评分规则

面试由主考官主持，评分采取百分制。面试结束后，每位考官根据考生面试情况，参照评分标准，独立评定其每一个测评要素的得分。

考生最后得分为按评分要素去掉一个最高分，去掉一个最低分后，各考官有效评分的平均分（分值保留小数点后 2 位小数，

第3位小数按四舍五入方法处理)，经现场监督人员核算后，交主考官审核签字生效。

5. 考生总成绩计算和成绩公布

考生总成绩：考生的试讲面试成绩即为考生总成绩。

成绩公布：考生总成绩，在考点面试结束当天公布。

（三）体检

1. 在专业面试（试讲）总成绩合格（总分60分以上）的应聘者中，从高分到低分，按设岗数1:1的比例进行体检（相同职位招聘数末位出现两人以上总成绩并列时，以学历高者优先，若学历也相同，以英语国家等级高者优先，若学历和英语国家等级仍然相同，以普通话水平等级高者优先。专业面试总成绩不合格者不予录用）。体检标准参照教公务员的体检标准执行。体检费用由报考人员承担。对体检不合格的，不得录用。空缺的名额，可以按面试成绩排名顺序依次递补。

2. 体检时间：另行通知。

（四）公示

根据应聘者的专业面试（试讲）、体检、资格审查等情况择优拟定聘用人员名单，在桂林市教育和桂林市资源县人民政府门户网站等网站公示7个工作日。

（五）公布名单与签约上岗

1. 公布名单：经公示无异议，公布聘用人员名单，并报自治区农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划领导小组办公室备案。

2. 签订聘用合同并上岗任教：县教育局与聘用人员签订聘用合同，并由县教育局统一派遣到设岗学校上岗任教（同一学科有多个初中学校设岗的，则根据应聘者面试成绩从高到低依次派遣顺序为：资源实验中学、资源镇初中、梅溪初中、车田初中、瓜里初中）。受聘教师必须服从统一安排，若在规定时间内不报到

或不服从安排者，取消聘用资格。空缺的名额，可以按规定依次递补录用或者调剂计划。

签订合同及报到时间：8月31日前。

3. 录入“全国教师信息管理系统”。9月20日前在“全国教师信息管理系统”中完成2020年新招聘特岗教师的信息录入工作。

(六) 招聘要求：在切实做好疫情防控工作的同时，严格按照《关于印发〈广西壮族自治区事业单位公开招聘人员实施办法〉的通知》（桂人社发〔2011〕155号）和《关于印发〈广西壮族自治区事业单位公开招聘工作人员面试工作规则（试行）〉的通知》（桂人社发〔2012〕79号）精神对特设岗位教师进行招聘。整个招聘工作按照“公开、公平、自愿、择优”的原则进行，严格执行有关政策规定，接受监督部门和社会各界的监督，严禁在招聘工作中循私舞弊，弄虚作假。对违反规定的单位和个人，一经查实，将按规定严肃处理。

附件：1. 2020年资源县“义教特岗”教师招聘计划表（调整前）
2. 2020年资源县“义教特岗”教师招聘计划表（调整后）
3. 2020年资源县“义教特岗”教师招聘各初中学校设岗计划表

资源县“义教特岗”教师招聘工作领导小组办公室

2020年6月28日



附件 1:

2020 年资源县“义教特岗”教师招聘计划表 (调整前)

县(市、区)	学校类别	分学科拟招聘特岗教师岗数量															
		合计	政治(思想品德)	语文	数学	物理	化学	生物(科学)	历史	地理	信息技术	英语	体育	音乐	美术	心理学	综合实践活动
资源县	农村初中	33	1	3	3	2	1	4	3	4		2	2	2	1	5	

附件 2:

2020 年资源县“义教特岗”教师招聘计划表 (调整后)

县(市、区)	学校类别	分学科拟招聘特岗教师岗数量															
		合计	政治(思想品德)	语文	数学	物理	化学	生物(科学)	历史	地理	信息技术	英语	体育	音乐	美术	心理学	综合实践活动
资源县	农村初中	33	1	3	4	2	1	4		4	4	2	2	2	1	5	

附件 3:

2020 年资源县“义教特岗”教师招聘各初中学校设岗计划表

学校名称	分学科拟招聘特岗教师岗数量															
	合计	政治(思想品德)	语文	数学	物理	化学	生物(科学)	历史	地理	信息技术	英语	体育	音乐	美术	心理学	综合实践活动
资源实验中学	5	1	1				1	1	1						1	
资源镇初中	6						1	1	1		1	1	1		1	
梅溪初中	7			1	1		1	1	1		1	1			1	
车田初中	7		1	1	1		1	1	1		1				1	
瓜里初中	8		1	2		1					1		1	1	1	
合计	33	1	3	4	2	1	4		4		4	2	2	1	5	