附件2

威海市投资促进中心公开招聘测评实施方案

威海市投资促进中心公开招聘岗位委托第三方专业机构进行测评，按照“心理测验-外语测试-笔试-初次面试-复试”的步骤组织实施。

一、心理测验

对候选人采取线上测验，时间为90分钟。主要考察候选人的职业人格类型、成就动机、情商、个人优势及团队领导者理念等。由第三方专业机构对心理测验结果进行分析，并做保密管理。心理测验结果不单独作为筛选候选人的依据，仅作为初次面试及复试阶段评委对候选人进行综合判断的参考。

二、外语测试

采取远程在线测试，时间为15分钟。主要考察候选人在商务礼仪、商务沟通、语言理解及文化常识等方面的综合表现，达到合格分数线方可进入笔试环节。

三、笔试

采取远程在线测试，时间为60分钟。主要考察候选人在专业能力、问题解决、沟通影响、组织协调等维度的能力水平。在笔试合格分数线范围内，每个岗位按照笔试成绩1:4的比例确定进入初次面试环节的人选。候选人人数未达到1:4的岗位，本岗位候选人达到笔试合格分数线的，可以直接进入初次面试环节。

四、初次面试

采取小组讨论和评委单独提问的形式对进入本环节的候选人进行考察，主要考察候选人在分析判断、沟通影响、组织协调和团队合作等方面的综合表现。在初次面试合格分数线范围内，每个岗位按照初次面试成绩1:3的比例确定进入复试环节的人选；未超过1:3的岗位，本岗位候选人须达到初次面试合格分数线方可进入复试环节。

五、复试

采取多对一面谈的形式对进入本环节候选人进行考察，主要考察候选人在内驱动力、分析判断、沟通影响、客户导向和攻坚克难等维度的综合表现。

在复试合格分数线内，笔试成绩、初次面试成绩及复试成绩分别按20%、20%和60%的比例计算候选人总成绩。根据本岗位候选人总成绩按1:1的比例确定通过复试的候选人员名单。个别岗位若无（或缺少）胜任的候选人，则该岗位可暂时空缺（或暂不招满）。