附件1：

中铁城建集团建筑科技公司招聘岗位具体要求

一、综合办公室

**1.人事专员岗位要求：**

（1）拥护党和国家各项方针、政策，具有较高的政治素质；

（2）中共党员，全日制大学本科以上文化，中级以上专业技术职务；

（3）具有5年以上人事管理工作经历，具有人事管理综合经验，熟悉人员招聘、职称评审、社保管理等工作流程；

（4）口头、文字表达能力强，具有较强的组织管理、沟通协调及外交能力；

（5）身体健康，40周岁以下；

（6）持人力资源管理师证者优先。

**2.政工干事岗位要求：**

（1）中共党员、政治过硬，品行端正、吃苦耐劳，踏实稳重、责任心强，具有良好的职业素养和道德修养；

（2）熟悉企业党建工作，具有较高的写作水平，能够独立起草公司党委综合性文件、材料和党委领导重要讲话、报告；

（3）具有较强的学习能力、独立思考能力和沟通协调能力；

（4）具有相关专业5年及以上工作经历，有工程公司总部工作经验者优先；

（5）身体健康，35周岁以下。

二、制造事业部

**1.铝模、爬架深化设计工程师岗位要求：**

（1）全日制本科及以上学历，建筑设计、土木工程、机械类相关专业；

（2）3年以上同岗位工作经验，熟悉结构、建筑、水电装修等图纸，掌握铝模爬架施工做法，具备与甲方沟通，能独立完成整栋楼深化图设计、整理问题答疑的能力；

（3）熟练操作AutoCAD、office、PKPM、Solidworks等软件操作；

（4）具有人才深造、管理统筹、业务体系研发等技能；

（5）性格外向，应变能力强，思维逻辑强，具备较高的客户服务意识和对待工作的责任心；

（6）能适应不定时出差的工作环境；

（7）身体健康，35周岁以下，条件优秀的可适当放宽。

三、市场运营部

**1.经营人员岗位要求：**

（1）全日制本科及以上学历，专业不限；

（2）具备4年以上的工程经营或市场营销等方面的工作经验者优先考虑；

（3）从事工程设备租赁或设备物资工作者优先考虑；

（4）具有一定的人脉资源者优先考虑；

（5）具有较强的组织管理、沟通协调、表达写作能力。工作严谨细致、责任心强、抗压能力强、忠于企业，能适应不定时出差的工作环境；

（5）身体健康，40周岁以下。

**2.设备物资管理人员岗位要求：**

（1）全日制大学专科及以上学历，电气、机械等相关专业；

（2）能独立完成施工现场塔式起重机的布置与定位，为客户提供技术持，具备塔式起重机、施工升降机、集成式爬架备案登记、日常维保、隐患排查工作经验；

（3）要有较好的服务意识，能满足客户全天候保障要求；

（4）具备一定的沟通、组织、协调能力，能吃苦耐劳；

（5）能适应不定时出差的工作环境；

（6）身体健康，能进行高空作业，40周岁以下，条件优秀可适当放宽学历及年龄要求；

四、经济管理部

**1.成本管理人员岗位要求：**

（1）全日制本科及以上学历，工程管理、工程造价相关专业或土木工程专业，中级及以上技术职称，工业成本业务工作3年及以上工作经验，有铝模爬架结算经验者优先考虑；

（2）精通使用广联达模板算量及熟悉Solidworlds算量，持二级造价工程师证者优先；

（3）具有很强的沟通协调能力，工作思路清晰，工作责任心和抗压能力强；

（4）身体健康，40周岁及以下。