

成都体育学院2022年高层次人才引进计划

人才类别	岗位编码	岗位类别	招聘计划	学历、职称要求	年龄、业绩要求	聘期工作任务与配套待遇			招聘方式
						安家费(万元)	科研启动费(万元)	聘期工作任务	
优秀专家	G2201	专业技术岗位	不限	博士学位或高级职称	1. 年龄在60周岁以下，各类国家级专家荣誉称号获得者，国家自然（社会）科学基金学科评议组成员，国务院学位委员会学科评议组成员，国家自然（社会）科学基金重点项目主持人，教育部重大（招标）项目主持人等各类优秀专家。 2. 年龄55周岁以下，省级学术与技术带头人，省级有突出贡献的优秀专家，省级教学名师，省级名中医等各类省级专家荣誉称号获得者，高校博士生导师等各类优秀专家。	65	50	聘期内完成以下任务中的两项： 1. 以成都体育学院为第一单位主持国家级科研项目1项，并指导所在学科教师成功申报国家级科研项目2项； 2. 以成都体育学院为第一作者单位、以本人为第一作者发表我校规定A+级学术论文2篇； 3. 以成都体育学院为第一单位获得省部级科研成果二等奖及以上奖励1项（排名第一）或教育部三等奖及以上奖励1项（排名第一）或国家级科研等级奖1项； 4. 作为成都体育学院第一负责人参与申报并获批国家级科研创新团队或省部级重点实验室或省部级人文社科研究基地； 5. 作为成都体育学院第一负责人组建并成功申报国家级一流课程或国家级教学成果二等及以上奖励。	考核招聘或人事代理聘用

成都体育学院2022年高层次人才引进计划

人才类别	岗位编码	岗位类别	招聘计划	学历、职称要求	年龄、业绩要求	聘期工作任务与配套待遇			招聘方式
						安家费(万元)	科研启动费(万元)	聘期工作任务	
术科人才	G2202	专业技术岗位	不限	博士学位或高级职称	年龄在45周岁以下，并符合下列条件之一： 1. 主持国家级科研项目1项； 2. 以第一作者在本学科发表我校规定的A+级学术论文1篇或A级及以上学术论文2篇（期刊分级按照《成都体育学院专业技术职务评审暂行办法》有关规定执行，下同。期刊分级随该办法同步调整）； 3. 具有一级及以上运动技术等级或本专项国家级及以上裁判员技术等级，主持省部级科研项目1项或以第一作者在本学科发表我校规定的A级及以上学术论文1篇； 4. 具有本专项国际级裁判员资格，并在全国比赛担任副裁判长及以上或在国际比赛担任主要执行裁判员或被国际、国内项目主管部门（协会）选调担任国际、国内重要竞赛技术代表； 5. 任编导（排名第一）创编艺术作品获得国家级（含教育部、文化和旅游部）艺术类专业组比赛二等奖及以上奖项，或任总导演（排名第一）创作整台艺术剧目（舞台剧、歌舞剧、音乐剧）在省级剧院公演。	55	15	聘期内完成以下任务中的两项： 1. 以成都体育学院为第一单位主持国家级科研项目1项或省部级科研项目2项； 2. 以成都体育学院为第一作者单位、以本人为第一作者发表我校规定的A+级学术论文1篇或A级及以上学术论文2篇； 3. 以成都体育学院为第一单位获得省级及以上教学成果或科研成果三等奖及以上奖励1项（排名第一）。	考核招聘或人事代理聘用

成都体育学院2022年高层次人才引进计划

人才类别	岗位编码	岗位类别	招聘计划	学历、职称要求	年龄、业绩要求	聘期工作任务与配套待遇			招聘方式
						安家费(万元)	科研启动费(万元)	聘期工作任务	
人文社科人才	G2203	专业技术岗位	不限	博士学位或高级职称	年龄在45周岁以下，并符合下列条件之一： 1. 主持国家社科项目或教育部人文社科项目1项； 2. 主持省部级科研项目1项且以第一作者在本学科发表我校规定的A级及以上学术论文2篇。	55	15	聘期内完成以下任务中的两项： 1. 以成都体育学院为第一单位主持国家级科研项目1项； 2. 以成都体育学院为第一作者单位、以本人为第一作者发表我校规定的A+级学术论文1篇或A级及以上学术论文3篇； 3. 以成都体育学院为第一单位获得省级及以上教学成果或科研成果二等奖及以上奖励1项（排名第一）。	考核招聘或人事代理聘用
医学、运动康复与运动人体科学人才	G2204	专业技术岗位	不限	博士学位或高级职称	年龄在45周岁以下，并符合下列条件之一： 1. 主持国家自然科学基金项目1项； 2. 以第一作者在本学科发表我校规定的A+级学术论文2篇或A级及以上学术论文3篇（含A+级学术论文1篇）。	55	50	聘期内完成以下任务： 1. 以成都体育学院为第一单位主持国家级科研项目1项、省部级科研项目1项； 2. 以成都体育学院为第一作者单位、以本人为第一作者发表我校规定的或A+级学术论文3篇或A级及以上学术论文4篇（含A+级学术论文2篇）或A级及以上学术论文5篇（含A+级学术论文1篇）。	考核招聘或人事代理聘用
高水平教练人才	G2205	专业技术岗位	不限	硕士学位或高级职称	具有运动健将及以上运动技术等级或省级及以上一线专业运动队执教经历，年龄在45周岁以下，并符合下列条件之一： 1. 本人或率队有奥运会参赛经历； 2. 参加奥运项目世界单项运动会取得前六名成绩； 3. 参加非奥运项目世界单项运动会、亚运会、全运会取得前三名成绩； 4. 参加全国冠军赛、锦标赛取得第一名成绩。	10-50	0	聘期任务根据运动项目特点面议。	考核招聘或人事代理聘用

成都体育学院2022年高层次人才引进计划

人才类别	岗位编码	岗位类别	招聘计划	学历、职称要求	年龄、业绩要求	聘期工作任务与配套待遇			招聘方式
						安家费(万元)	科研启动费(万元)	聘期工作任务	
优秀全职博士后	G2206	专业技术岗位	不限	博士学位	年龄在40周岁以下的优秀全职博士后出站人员。	30	10	1. 以成都体育学院为第一单位，主持国家级科研项目1项或省部级科研项目2项； 2. 以成都体育学院为第一单位、以本人为第一作者发表我校规定的或A+级学术论文1篇或A级及以上学术论文2篇或B级及以上学术论文3篇。	考核招聘或人事代理聘用
优秀博士	G2207	专业技术岗位或管理岗位	不限	博士学位	年龄在45周岁以下，具有博士学位。	5	10	无	考核招聘或人事代理聘用
柔性引进人才	G2208	专业技术岗位	不限	博士学位或高级职称	在某一学科领域有较深学术造诣并有较大影响的国内外专家	面议	面议	面议	劳务协议