**附**件1：

**深圳市宝安区建筑工务署员额制人员招聘岗位表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **岗位编号** | **岗位****名称** | **岗位等级** | **人数** | **专业** | **最低****学历学位** | **最低专业****技术资格** | **其他要求** |
| 1 | YG202201 | 高级岗 | 三级 | 3 | 本科：建筑学（B081001）；研究生：不限 | 本科及以上学历；学士及以上学位 | 高级建筑工程师 | （1）45周岁及以下；（2）具备10年以上建筑设计岗位经验；（3）主要负责设计的不少于3个建设工程或中大型公共景观建设工程项目（每个项目总建筑面积不小于5万平米）（需提供作品集，并提供作为主要负责人或专业工程师的证明）；（4）具备一级注册建筑师职业资格；（5）以研究生学历报考者，本科须为建筑学专业毕业并取得相应学位。 |
| 2 | YG202202 | 高级岗 | 三级 | 2 | 本科：土木工程（B081101）；研究生：不限 | 本科及以上学历；学士及以上学位 | 高级结构工程师 | （1）45周岁及以下；（2）具备10年以上结构工程设计、施工、管理经验；（3）主要负责设计、施工、管理的不少于3个建设工程或中大型公共景观建设工程项目（每个项目总建筑面积不小于5万平米）或造价不少于1.5亿元市政工程项目（需提供作品集，并提供作为主要负责人或专业工程师的证明）；（4）具备一级注册结构工程师职业资格者优先；（5）以研究生学历报考者，本科须为土木工程专业毕业并取得相应学位。 |
| 3 | YG202203 | 高级岗 | 三级 | 1 | 研究生：岩土工程（A081401） | 研究生及以上学历，硕士及以上学位 | 高级岩土工程专业工程师 | （1）45周岁及以下；（2）具备10年以上岩土工程或基坑桩基础、边坡等设计、施工、管理经验；（3）主要负责设计、施工、管理的不少于3个岩土基坑类工程项目（每个项目总建筑面积不小于5万平米）或造价不少于1.5亿元市政工程项目（需提供作品集，并提供作为主要负责人或专业工程师的证明）；（4）具备一级注册土木工程师（岩土）职业资格。 |
| 4 | YG202204 | 高级岗 | 三级 | 1 | 本科：给排水科学与工程（B081103）；研究生：不限 | 本科及以上学历；学士及以上学位 | 高级工程师 | （1）45周岁及以下；（2）具备10年以上给排水工程设计、施工、管理经验；（3）主要负责设计、施工、管理的给排水类工程项目不少于3个（需提供作品集，并提供作为主要负责人或专业工程师的证明）；（4）具备注册公用设备工程师（给水排水）职业资格者优先；（5）以研究生学历报考者，本科须为给排水科学与工程专业毕业并取得相应学位。 |
| 5 | YG202205 | 高级岗 | 三级 | 1 | 本科：建筑环境与能源应用工程（B081102）；研究生：不限 | 本科及以上学历；学士及以上学位 | 高级建筑设备类工程师 | （1）45周岁及以下；（2）具备10年以上建筑工程设备设计、施工、管理经验；（3）主要负责建筑工程设备设计、施工、管理的建设工程或中大型公共景观建设工程项目不少于3个（每个项目总建筑面积不小于5万平米）（需提供作品集，并提供作为主要负责人或专业工程师的证明）；（4）具备注册公用设备工程师（暖通空调）职业资格者优先；（5）以研究生学历报考者，本科须为建筑环境与能源应用工程专业毕业并取得相应学位。 |
| 6 | YG202206 | 高级岗 | 三级 | 1 | 本科：建筑电气与智能化（B081104）；电气工程及其自动化（B080601）；研究生：不限 | 本科及以上学历；学士及以上学位 | 高级建筑电气与智能化工程师 | （1）45周岁及以下；（2）具备10年以上建筑智能设施设计、施工、管理经验；（3）主要负责建筑智能设施设计、施工、管理的建设工程或中大型公共景观建设工程项目不少于3个（每个项目总建筑面积不小于5万平米）（需提供作品集，并提供作为主要负责人或专业工程师的证明）；（4）具备注册电气工程师职业资格者；（5）以研究生学历报考者，本科须为建筑电气与智能化专业或电气工程及其自动化专业毕业并取得相应学位。 |
| 7 | YG202207 | 高级岗 | 三级 | 3 | 本科：土木工程（B081101）；研究生：不限 | 本科及以上学历；学士及以上学位 | 高级造价工程师职称 | （1）45周岁及以下；（2）具备10年以上建筑造价管理岗位经验；（3）具备一级注册造价工程师职业资格；（4）以研究生学历报考者，本科须为土木工程专业毕业并取得相应学位。 |
| 8 | YG202208 | 高级岗 | 三级 | 1 | 本科：电子信息工程（B080701）；计算机科学与技术（B080901）；软件工程（B080902）；电子与计算机工程（B080909）；研究生：不限 | 本科及以上学历；学士及以上学位 | 信息系统项目管理师或系统分析师或系统架构师或高级工程师 | （1）45周岁及以下；（2）10年以上信息化系统管理工作经验；（3）具有工程信息化研发、管理等相关岗位工作经验；（4）以研究生学历报考者，本科须为电子信息工程或计算机科学与技术或电子与计算机工程或软件工程专业毕业并取得相应学位。 |
| 9 | YZ202201 | 中级岗 | 三级 | 1 | 本科：建筑学（B081001）；研究生：不限 | 本科及以上学历；学士及以上学位 | 中级建筑工程师 | （1）35周岁及以下；（2）具备5年以上建筑设计岗位经验；（3）主要负责设计的建设工程或中大型公共景观建设工程项目不少于2个（每个项目总建筑面积不小于3万平米）（需提供作品集，并提供作为主要负责人或专业工程师的证明）。（4）具备一级注册建筑师职业资格优先；（5）以研究生学历报考者，本科须为建筑学专业毕业并取得相应学位。 |
| 10 | YZ202202 | 中级岗 | 三级 | 4 | 本科：土木工程（B081101）；工程管理（B120103）；研究生：不限 | 本科及以上学历；学士及以上学位 | 工程管理类工程师职称 | （1）35周岁以下；（2）具备5年以上设计、施工、管理相关工作经验；（3）主要负责设计、施工、管理的建设工程项目不少于2个或造价不少于1亿元的市政工程项目，配合设计或管理的项目不少于2个（每个项目总建筑面积不小于3万平米），（需提供作品集，并提供作为主要负责人或专业工程师的证明）；（4）以研究生学历报考者，本科须为土木工程或工程管理专业毕业并取得相应学位。 |
| 11 | YZ202203 | 中级岗 | 三级 | 2 | 本科：道路桥梁与渡河工程（B081106）；研究生：不限 | 本科及以上学历；学士及以上学位 | 路桥工程师职称或注册土木工程师职业资格 | （1）35周岁以下；（2）具备5年以上路桥设计、施工、管理工作经验；（3）以研究生学历报考者，本科须为道路桥梁与渡河工程专业毕业并取得相应学位。 |
| 12 | YZ202204 | 中级岗 | 三级 | 1 | 本科：土木工程（B081101）；研究生：不限 | 本科及以上学历；学士及以上学位 | 造价工程师职称或一级注册造价工程师职业资格 | （1）35周岁及以下；（2）具备5年以上建筑造价管理相关岗位经验；（3）以研究生学历报考者，本科须为土木工程专业毕业并取得相应学位。 |
| 13 | YZ202205 | 中级岗 | 三级 | 1 | 本科：会计学（B120203）；研究生：不限 | 本科及以上学历；学士及以上学位 | 会计师及注册会计师职业资格 | （1）35周岁及以下；（2）熟悉工程项目结（决）算相关工作的优先；（3）熟悉政府投资项目固定资产管理工作以及部门预、决算工作优先；（4）以研究生学历报考者，本科须为会计学专业毕业并取得相应学位。 |
| 14 | YZ202206 | 中级岗 | 三级 | 2 | 本科：汉语言文学（B050101）；研究生：不限 | 本科及以上学历；学士及以上学位 | 二级秘书或中级讲师或其他中级等同职业资格 | （1）35周岁及以下；（2）具备8年以上公文写作工作经验；（3）在省级及以上报刊发表文章3篇以上者优先。（4）熟悉党政公文写作，且有关信息材料获得市级以上表彰或荣誉（可累计）优先。（5）熟悉政府公文处理者优先；（6）以研究生学历报考者，本科须为汉语言文学专业毕业并取得相应学位。 |
| 15 | YZ202207 | 中级岗 | 三级 | 1 | 本科：人力资源管理（B120206）；研究生：不限 | 本科及以上学历；学士及以上学位 | 二级人力资源管理师职业资格或其他中级等同职业资格 | （1）35周岁及以下；（2）具备8年以上大中型机关或企事业单位人力资源工作经验；有5年以上薪酬绩效考核模块的实操经验（绩效体系搭建、长期激励方案制定等）；（3）熟悉人力资源其他模块工作，有代表性人力管理、薪酬考核工作成果优先；（4）同等条件下，具备一级人力资源管理师或其他高级等同职业资格者优先；（5）以研究生学历报考者，本科须为人力资源管理专业毕业并取得相应学位。 |
| 16 | YZ202208 | 中级岗 | 三级 | 1 | 本科：法学（B030101）；研究生：不限 | 本科及以上学历；学士及以上学位 | 具备法律执业资格（A证） | （1）35周岁及以下；（2）5年以上法律工作经验。（3）以研究生学历报考者，本科须为法学专业毕业并取得相应学位。 |

说明：对于业绩特别突出、获得行业内较高专业奖项的应聘者，可以适当放宽专业、年龄、学历、职称、工作年限等条件