附件1

2023年陆丰市农村职业经理人招聘表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 县（市、区） | 镇街 | 招聘村（社区） | 招聘岗位工作职责 | 年龄要求 | 招聘人数 | 学历要求 | 学位要求 | 招聘岗位要求 |
| 1 | 陆丰市 | 东海街道 | 六驿村 | 1.编制乡村发展总体规划，具体阶段计划目标。 2.负责对本地资源进行整合、项目招商、资产运营。 3.协助村属企业领导班子对集体资产的运营和发展。4.参与农村资产升值管理、金驿市场运营管理。 5.发展壮大村集体经济，提升农民整体收入。6.乡村文化建设的策划、组织、宣发及执行。 | 18-45周岁 | 1 | 本科学历及以上 | 学士学位及以上 | 1.具有3年以上经营管理、投融资、农文旅等工作经验，对旅游、地理区块、文化产业有所了解，且熟悉乡村工作，人脉广泛，精于文案、勤于策划，有较强的运营管理能力及创新能力、善于整合资源；2.有强烈的事业心和责任感，团队协作能力强，能吃苦耐劳，有扎根乡村的决心和有履行岗位职责的健康身体条件。 |
| 2 | 陆丰市 | 东海街道 | 上海村 | 1.负责村庄乡村发展总体规划、旅游市场战略规划，制定具体阶段计划目标、全年旅游总体计划目标，提出旅游市场推广、品牌等方面的具体方向和实施方案，并协助落实到位。 2.负责短视频、社交平台等各网络平台的运营。 3.通过发掘特色产品，做好旅游伴手礼开发及销售。 4.参与农村资产升值管理。 5.盘活农村闲置资源。 6.协助村委进行招商引资。  | 18-45周岁 | 1 | 本科学历及以上 | 学士学位及以上 | 1.具有3年以上经营管理、投融资、农文旅等工作经验，对旅游、地理区块、文化产业有所了解，且熟悉乡村工作，人脉广泛，有较强的运营管理能力及创新能力、善于整合资源；2.有强烈的事业心和责任感，团队协作能力强，能吃苦耐劳，有扎根乡村的决心和有履行岗位职责的健康身体条件。 |
| 3 | 陆丰市 | 金厢镇 | 金厢社区 | 1.负责公司日常运营。 2.做好景区村庄发展规划。 3.做好景区村庄活动策划、旅游产品研发。 4.做好村庄旅游宣传推广。 5.发展壮大村集体经济。 | 18-45周岁 | 1 | 本科学历及以上 | 学士学位及以上 | 1.技能要求：有较强的运营管理能力及创新能力；2.其他要求：具有3年以上经营管理、投融资、农文旅等工作经验，对金厢镇旅游、地理区块、文化产业有所了解。 |
| 4 | 陆丰市 | 城东街道 | 高美村 | 1.公司运营。2.品牌运营，打响“高美茶”品牌。3.伴手礼开发，产品设计、包装。4.通过各渠道销售特色产品。 5.协助村委进行招商引资。 | 18-45周岁 | 1 | 本科学历及以上 | 学士学位及以上 | 1.具有3年以上经营管理、投融资等工作经验，特别优秀的可适当放宽要求，有强烈的事业心和责任感，团队协作能力强，能吃苦耐劳，有扎根乡村的决心和有履行岗位职责的健康身体条件。2.热爱茶文化，具有丰富的茶叶种植、制作技术经验或茶产品包装营销经验。3.热爱农业，具备一定农业知识技能，特别是能够针对土壤和农作物等领域有一定研究的。 |
| 5 | 陆丰市 | 河东镇 | 青山村 | 1.负责村庄乡村旅游市场战略规划，制定全年乡村旅游总体计划，提出市场推广、品牌等方面的具体方向和实施方案，并落实到位；2.统筹村内农文旅资源，做好招商引资工作，包括但不限于文旅招商空间梳理、客商接洽、招商资料整理，协助招商活动和招商宣传的执行；3.负责配合村属公司的日常运营、团队管理；协助、推进和监管引进项目的日常运营，为本村已落地的业态做好统筹服务工作，包括但不限于产业落地跟进，产业运营数据跟踪、产业政策对接等；4.整合村内各业态资源，充分利用数字乡村等建成数字化平台，做好市场推广及营销工作，打响“印象青山”品牌；5.依据本村特色和村属企业发展需要，策划开展符合本村的各项节庆活动和文化活动并跟进宣传，为本村发展大量引流。6.微信公众号、抖音短视频、社交平台、微信群等媒体中介的信息更新及运营；7.能协助村集体对接政府部门，协助村集体申请有利于乡村产业振兴、城乡融合的项目；8.配合镇及村委开展各项节日服务宣传等活动。 | 18-45周岁 | 1 | 本科学历及以上 | 学士学位及以上 | 1.具有3年以上经营管理、投融资、农文旅项目运营等工作经验；2.其他要求：具有较强的事业心、责任心，具有一定的组织策划能力、协调能力、执行能力，敢于挑战；特别优秀者可适当放宽要求。 |

 备注：招聘村具体要求与人员基本条件有不一致的，以招聘村的具体要求为准。