# 附件4

# 2024年宁洱县医疗卫生事业单位急需紧缺

# 人才招聘面试注意事项

一、面试内容

面试主要围绕综合分析能力、计划组织协调能力、人际交往意识技巧、应变控制能力、语言表达能力、专业素养、举止仪表等方面进行测评。

二、面试流程

（一）面试考生

参加当天面试的全部考生按照面试组织实施单位规定的时间凭本人有效期内身份证，通过安全检查准时进入到候考室抽取面试顺序号，并将抽取的面试顺序号等内容填入抽签表相应位置并签名。考生抽签结束后，在候考室等候面试。

（二）考场面试

每个考场每次引导1名考生进场面试，每名考生面试时间20分钟。

（三）考场事项

本场面试开始前，如果考生对面试程序还有不理解的，可以提问，发言开始后，不得再提问。

面试提前结束界定为:考生主动提出面试提前结束。

面试提前结束，主考官可安排下一场（轮）面试提前开始。

三、面试成绩计算

面试总分100分，每个要素去掉一个最高分和一个最低分后取平均值乘以权重除以10计算出每个要素得分（四舍五入保留两位小数），各要素得分相加后计算出面试成绩等信息，成绩经监督人员等相关人员签字确认后生效。

面试成绩为最终成绩，面试结束后当场公布。同一岗位进入面试后续招聘程序人员最后一名如出现面试成绩相同，且该岗位进入面试后续招考程序人数与招考人数比例大于1:1的，由招聘单位主管部门认真核实是否存在“同等条件下优先录用”的情形。“同等条件下优先录用”的情形：普通高等院校医学类本科及以上学历毕业后直接参加住院医师规范化培训毕业的学生，取得住院医师规范化培训合格证或具有国家执业医师资格证者。如不存在“同等条件下优先录用”的情形，依次按照下列方式确定排名先后人员：一是采取面试成绩延伸保留小数位数的方式确定成绩排名先后（四舍五入保留三位小数）；二是采取对该岗位进入面试后续招聘程序中最后一名面试成绩相同人员加试一场的方式进行，并以加试面试成绩确定排名先后，加试后仅采用“排名先后”这项信息，其余各项信息仍以首次面试信息为准。

实际到场参加面试人数与招聘人数比例达到3:1，面试成绩最低合格分数线为60分，低于3:1，面试成绩最低合格分数线为70分，面试成绩未达最低合格分数线的，不得参加面试后续招考程序。在面试成绩合格分数线人员中，根据岗位面试成绩从高到低的顺序，按照招聘人数与进入面试后续招聘程序人数1：1的比例确定参加后续招聘程序人员。

四、有关事项

（一）面试顺序号是考生的唯一标识，考生不得穿着有行业特征的制式服装参加面试，考生不得以任何方式向考官透露本人及父母姓名、工作单位等能够识别考生个人身份的信息，否则，考官将按规定酌情扣分。

（二）临时缺考或不按时到场参加面试人员界定为:当天上午或者下午，如已有面试考生被引导出候考室，此时仍未到达候考室的考生，视为自动弃权，取消面试资格，按规定予以处理。

（三）考生在面试过程中须使用普通话。

（四）考生进入候考室、面试考场等面试场所，必须遵守纪律，服从管理，考生携带的通讯工具等各类物品按指定位置统一存放保管，待面试结束后再领取，领取后不得再进入面试场所,面试场所内不得吸烟，不得吵闹喧哗,不得擅自离开或随意出入，否则，按规定予以处理。

（五）面试考官、监督人员、计时计分人员、引导人员之间以及与考生之间构成《事业单位人事管理回避规定》第六条规定回避关系的，考场内构成回避关系的非考生人员必须回避。

（六）严格保密制度，参与面试的所有人员不得泄露面试有关内容。